

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อ ส่ง เสริม ให้ มี การ พัฒนา บุคลากรตามตำแหน่ง สาย งาน ครบทุกตำแหน่งสายงาน อย่าง เป็นระบบ ทั้งถึงและ ต่อเนื่อง โ ด ย ก า ร เ พิ่ ม พู น ค ว า ม รູ ความสามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการ ทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติ งาน ความผิดพลาด ลดลง ภาระงานการทำงาน ครบ ทุกขั้นตอน ไม่มีข้อ ร้องเรียน ด้านพฤติกรรมและ การทำงาน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม และ หน่วยงานจัด ฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคี ใ น อ ง ค์ ก ร ใ น ก า ร ท า ง า น ร ่ว ม กั น ก า ร แลกเปลี่ยนความรู้ นอก สถานที่	ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี ข้อเสนอแนะ -ไม่มี
๒. น โย บ า ย ด ำ น ก ำ ร ป รั บ ป รุ ง โ ค ร ง ส รั งระบบงานและการบริหาร อัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระ บ บ ง า น ก ำ ร จ ำ ด ก ร อ บ อัตรากำลังและการ บ ริ หาร อ ั ต ร ำ ก ำ ล ำ ง ใ ห้ เ ห ม ำ ะ ส ม สอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กร และ เพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มี ความคล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ในองค์กร	อ ั ต ร ำ ก ำ ล ำ ง ส อ ด ค ล ำ อ ง กั บ ป ริ มา ณ ก ำ น ภารกิจการหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วน ราชการ และภาพรวม ใน องค์กร ไม่มีตำแหน่งว่าง ใน ก ร อ บ อ ั ต ร ำ ก ำ ล ำ ง ก ำ ร บ ริ หารงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ ภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ โดยการกำหนด โครงสร้าง ส่วนราชการ อำนาจ หน้าที่ของส่วน ราชการตามประกาศ ก. อบต. และกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ทั่วไป และ พนักงานจ้าง เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณ งาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร ประกาศรับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบลและ ข้าราชการประเภทอื่นมา ดำรงตำแหน่งว่าง	ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี ข้อเสนอแนะ -ไม่มี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
<p>๓.นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งงานบริหารทรัพยากรบุคคล ถูก ต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p>เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ป่าแกบ่อหินเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อัตรากำลังมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจงาน รวมถึงสามารถดำเนินการได้อย่าง ถูก ต้อง เ ป็ นไปตามหลักเกณฑ์ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ร้อยละของการสรรหาบรรจุ แต่ง ตั้ง โอน ย้าย ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของ อบต.ป่าแกบ่อหิน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- รับโอนพนักงานส่วนตำบล</p> <p>- ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p> <p>- รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่างและร้องขอให้ กสธ. กำหนดการสรรหา</p> <p>- ประกาศประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>-ไม่มีผู้ประสงค์จะโอนมาตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>-ขอใช้บัญชีผู้สอบชั้นได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>
<p>๔ . นำ เทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้กับระบบการทำงาน</p>	<p>เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็ว และสามารถสืบค้นข้อมูลได้ทันที</p>	<p>ร้อยละของส่วนราชการที่นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ทุกส่วนราชการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นฐานข้อมูลและสนับสนุนการปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>-ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี</p>

<p>๕. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อต่าง ๆ สู่บุคลากรภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลอย่างทั่วถึง</p>	<p>เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรภายใน อบต.ป่าแกบ่อหิน และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบและเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>จำนวนช่องทางที่ใช้ในการสื่อสารสู่บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ฯลฯ ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ หนังสือส่ง เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>-ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี</p>
--	---	---	--	---

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
<p>๖.นโยบายด้านสวัสดิการ</p> <p>มี มาตรการเสริมสร้าง ข วั ญ ก ำ ลั ง ใจ ใ ห้ กั บ พ นั ก ง า น ส ่ว น ต ำ บ ล พ ัน ก ง า น จ ำ ง</p>	<p>เพื่อ เส ริ ม ส รั ำ ง ก ำ ลั ง ใจ ใ ห้ กั บ พ ัน ก ง า น และ ก ี ด ค วาม ร ัก ค วาม ท ุ ม เ ท ก ำ ลั ง ก ำ ลั ง ใจ ใ ห้ กั บ อ ง ค ์ ก ร และ ส รั ำ ง ค วาม ม ั่น ใจ ใ ห้ กั บ บ ุ ค ล า ก ร ใน ค วาม ปลอดภัย ใน ก ำ ร ท ำ ก ำ น</p>	<p>ผล การ ปฏิ บั ติ ง าน ดี ส ำ ร ะ จ ิ ท ำ น เ ว ล า ที่ ก ำ ก ำ น ค วาม ผิ ด พ ล า ด ใน ก ำ ร ท ำ ก ำ น มี น ้อย ข ้อ ร ้อง เ ร ีย น ไม่ มี ก ำ ร ท ำ ก ำ น เป็น ท ำ</p>	<p>จัด ท ำ ค ำ ร ก ำ ร ย ก ย ่อ ง เ ช ด ชู ค น ดี มี ค ุ ณ ธรรม ของ อ ง ค ์ ก ำ ร บริ ห าร ส ่ว น ต ำ บ ล ป ำ ก ำ บ ่อ หิ น ประ จ ำ ปี ง บ ประ ม า ณ ๒ ๕ ๖ ๕ ประ ก าศ ร าย ช ื่อ พ ัน ก ง า น ส ่ว น ต ำ บ ล ที่ ใ ด รั บ ก ำ ร ประ เม ิน ผล การ ปฏิ บั ติ ง าน ใน ระ ด ับ ดี เ ด ่น ใน เ ต ่ ละ ร อบ ก ำ ร ประ เม ิน</p>	<p>ปัญ หา อุป ส ร ร ค -ไม่มี ข ้อ เ ส น อ เ น ะ -ไม่มี</p>
<p>๗. อ ง ค ์ ก ำ ร มี ค วาม โ ป รั ง ใส ย ุ ติ ธรรม เป็น ไป ตาม หลั ก ธ รม มา ภิ บ าล</p>	<p>เพื่อ ใ ห้ อ ง ค ์ ก ำ ร มี ก ำ ร บริ ห าร จัด ก ำ ร ที่ ดี ใน ด ำ น บริ ห าร ท รั พ ย า ก ร บ ุ ค ล</p>	<p>ร ้อย ล ะ ค วาม พ ี ง พ ้อ ใจ และ ร ำ ง จ ู ง ใจ ใน ก ำ ร ปฏิ บั ติ ง าน</p>	<p>ร าย ก ำ น ผล การ ประ เม ิน ค วาม พ ี ง พ ้อ ใจ และ ร ำ ง จ ู ง ใจ ใน ก ำ ร ปฏิ บั ติ ง าน ของ บ ุ ค ล า ก ร อ บ ต. ป ำ ก ำ บ ่อ หิ น ประ จ ำ ปี ง บ ประ ม า ณ พ.ศ. ๒ ๕ ๖ ๕</p>	<p>ปัญ หา อุป ส ร ร ค -ไม่มี ข ้อ เ ส น อ เ น ะ -ไม่มี</p>
<p>๘. ล ด ปัญ หา ก ำ ร ท ุ จ รั ต ค อร์ ร ั ป ั ช ัน</p>	<p>เพื่อ ใ ห้ อ ง ค ์ ก ำ ร ม ำ ร ก ำ ร บริ ห าร จัด ก ำ ร ที่ ดี มี ค วาม โ ป รั ง ใส และ ต ร ว จ ส อบ ใ ด</p>	<p>จ ำ น ก ำ น เ ร ื่ อ ง ร ้อง เ ร ีย น ก ี ย ู ก ำ บ ก ำ ร ท ุ จ รั ต ค อร์ ร ั ป ั ช ัน</p>	<p>มี ก ำ ร ประ ช ู ม ค ณะ ก ำ ร ม ำ ร ก ำ ร ต ร ว จ ส อบ ก ำ ย ใน เพื่อ ก ล ั น ก ร อ ง ร าย ล ะ เ อ ีย ด ก ำ ร ต ำ เ น ิน ค ำ ร ก ำ ร ต ำ เ น ิน ท ุ ก ค ำ ร</p>	<p>ปัญ หา อุป ส ร ร ค -ไม่มี ข ้อ เ ส น อ เ น ะ -ไม่มี</p>

<p>๙. นโยบายด้านก าร ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต.ป่าแกบ่อหิน</p> <p>การเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p>		<p>องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน ได้จัดทำประกาศ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)และครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน ได้ดำเนินการ เลื่อน ขึ้นเงิน เดือนพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างประจำ และรายงานให้ ก.อบต.สตูล ทราบแล้ว</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี ข้อเสนอแนะ -ไม่มี</p> <p>ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี ข้อเสนอแนะ -ไม่มี</p>
---	--	--	---	---

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑๐. สร้างวัฒนธรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง พนักงาน	เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ตลอดจนเพื่อรับทราบปัญหาที่ เกิดขึ้น ทำให้สามารถแก้ไขปัญหา ได้อย่างทันท่วงทีรวมถึงเป็นการ สร้างวัฒนธรรมในเรื่องความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร	มีการจัดประชุมเป็นประจำ สม่ำเสมอทุกเดือน	- ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ประจำเดือน - ประชุมมอบหมายและติดตามงานของทุกส่วน ราชการ - กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันทุกวันพฤหัสบดี และวันศุกร์	ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี ข้อเสนอแนะ -ไม่มี
๑๑. ประชาชนมีความ ศรัทธาและความเชื่อมั่นใน ระบบราชการ	เพื่อสำรวจความคิดเห็นและความ พึงพอใจต่องานบริการของ อบต. ป่าแกบ่อหิน	ร้อยละความพึงพอใจต่อ งานบริการ อบต.ป่าแกบ่อ หิน	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจต่องานบริการ อบต.ป่าแกบ่อหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี ข้อเสนอแนะ -ไม่มี

<p>๑๒. นโยบายด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ</p>			<p>องค์กรจัดให้มีเว็บไซต์ เฟสบุ๊กและไลน์ในการสนับสนุน การทำงาน ไว้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ ผลงานการ ปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการหลักเกณฑ์การ ปฏิบัติงาน คู่มือการ ปฏิบัติงาน เชื่อมต่อ หน่วยงานอื่นในการค้นหา ข้อมูล รวมถึง การร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา องค์กรมีไลน์กลุ่ม เพื่อใช้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร แจ้งเวียนให้ทราบ ถือปฏิบัติ และสั่งงาน รวมถึง การรายงานผลให้ ผู้บังคับบัญชาทราบเป็น รูปแบบสามารถใช้ทรัพยากรร่วมกัน ได้อย่าง ประหยัด ในการแชร์ เครื่องพิมพ์ และสามารถส่ง พิมพ์งานผ่านเครือข่าย คอมพิวเตอร์</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>-ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี</p>
--	--	--	--	---

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑๓. การนำระบบบริหาร สำนักงานมาใช้ (๕ ส)	เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ ดี ของ บุ ค ล า ก ร ให้ มี สภาพแวดล้อมการทำงานที่ เหมาะสมและปลอดภัย	- ร้อยละของส่วนราชการที่ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. - จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่อยู่ เวรรักษาการณ์สถานที่ราชการ เป็นประจำทุกเดือน	- กิจกรรม Big Cleaning Day บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ภายในบริเวณอาคารที่ทำ การ อบต.ป่าแกบ่อหิน - จัดให้มียามรักษาการณ์คัดกรองผู้มาติดต่อ ราชการบริเวณทางเข้าที่ทำการ อบต. - จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่อยู่เวรรักษาการณ์ สถานที่ราชการ	ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี ข้อเสนอแนะ -ไม่มี
๑๔. จัดทำทะเบียนประวัติ ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อเป็ นหลักฐานข้อมูลด้าน ทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร และสะดวกต่อการค้นหาข้อมูล	ร้อยละความสำเร็จในการ บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติฯ	ดำเนินการบันทึกข้อมูล ตำแหน่ง อัตรา เงินเดือน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันทั้งในบัตรประวัติฯ และในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)	ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี ข้อเสนอแนะ -ไม่มี