

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
๑	ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้อง กับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน ๒. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตราที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน	มีทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้อง กับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน ส่งผลให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปอย่างไม่สะดุด มีการแก้ไขปัญหาด้านบุคลากรได้อย่างทันท่วงที และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.	ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	๑. ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง โดยการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน	ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังและต่อสัญญาจ้างภายในเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
		๒.การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปิด ประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ได้แก่ สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.	ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาทักษะการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการ แ่่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรจุ ภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล	ข้าราชการได้รับการฝึกอบรม/ทักษะต่างๆ หากได้มีความประสงค์เข้าร่วมอบรมและสามารถพัฒนาองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
๔	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑.ควบคุมให้การประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์</p> <p>๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผล การปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นไปตามผล การปฏิบัติงานจริง และเป็นธรรม</p> <p>๓ ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด</p>	ข้าราชการทุกคนได้รับการประเมินการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
๕.	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	มีการกำหนดปัจจัยทำให้ทันใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและบุคลากรมีส่วนร่วม ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจการทำงาน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่ เป้าหมายและวิสัยทัศน์ การพัฒนา ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการด้านต่างๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากร ที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับเงินตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่รัฐกำหนด กล่าวคือ สิทธิค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ ราย สิทธิค่าเล่าเรียนบุตร จำนวน ๗ ราย สิทธิลาคลอดบุตร จำนวน ๑ ราย	๑๒๐,๐๐๐บาท

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
๖.	การพัฒนาบุคลากร	การจัดทำแผนการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่า แกบ่อหิน โดยคำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้ บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผน ของทางราชการ หลัก และวิธี ปฏิบัติราชการ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖รอบ๖ เดือนแรก มี เจ้าหน้าที่อบรมพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย ๑.ปลัดอบต. ๒.รองปลัด อบต. ๓.นิติกร ๔.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖.ครู	๙๗,๒๕๕ บาท
๗.	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดย จัดทำคำสั่ง เป็นลายลักษณ์ อักษร และเป็นปัจจุบัน ๒ จัดให้มีโครงการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรม รวมถึงการให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัยของ บุคลากร	บุคลากรภายในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจใน เกี่ยวกับเรื่องวินัยข้าราชการมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
		ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรม ของ ข้าราชการ และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลป่า แก่บ่อหินว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ หาก ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำ ความผิดหรือทุจริตให้รายงาน ต่อผู้บริหารทราบโดยเร็ว		
๘.	การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน	การสรรหาคณากร โดยยึด หลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับ ความเป็นคนดีคนเก่ง ส่งเสริมให้ให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ได้จัดการโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ บุคลากรผู้มีความเก่ง และ ปฏิบัติตนในวินัยข้าราชการ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดีต่อองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค

ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมีการแก้ไข ปรับปรุง เป็นจำนวนมาก อาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดหรือความเข้าใจคลาดเคลื่อนได้ จึงจำเป็นต้องมีการ
 ทบทวนและปฏิบัติตามหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด เพื่อลดความผิดพลาด