



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน

ที่ สต.๗๓๒๐๑./ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายอัครธรรอส์ รอดเขต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาววิษิตา จุฬนิล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน	คณะกรรมการ
๓. นางประไพ ฤทธิมาศ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. นางวิภากรัตน์ เอี่ยมชโย	ผู้อำนวยการกองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๕. นายสวัสดิ์ หลงทา	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม แนะนำ เสนอแนะ การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

ดังนั้นเพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรนำเรื่องเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นายอภิชาติ แซ่เตียว)

นิติกรชำนาญการ

- () อนุมัติ/อนุญาต
- (✓) ทราบ/ดำเนินการ
- () อื่นๆ เพราะ.....

(นายสวัสดิ์ หลงทา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายอัครธรรอส์ รอดเขต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน

(นายชยาเทพ สิ้นจรัญศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน

ที่ ๗๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายอัครธรรักษ์ รอนาค	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาววิยะดา จุลนิล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน	คณะกรรมการ
๓. นางประไพ ฤทธิมาศ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. นางวิภากรัตน์ เอี่ยมชิโป	ผู้อำนวยการกองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๕. นายสวัสดิ์ หลงท	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม แนะนำ เสนอแนะ การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชยาเทพ สินจรูญศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

Announcement of Pakaeborhin Subdistrict Administrative Organization

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ในการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

ก.จริยธรรมหลัก

จริยธรรม

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทยและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่



ควรกระทำ Dos

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี



ไม่ควรกระทำ Don'ts

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ



จริยธรรม

๓. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ



ควรกระทำ Dos

กล่าวตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม



ไม่ควรกระทำ Don'ts

ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่นให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลย เมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว



จริยธรรม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

**ควรกระทำ Dos**

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติ ศักดิ์ ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**ไม่ควรกระทำ Don'ts**

ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ข. จริยธรรมทั่วไป**จริยธรรม**

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและ อุทิศตนเพื่อประโยชน์สุข แก่ประชาชน

๒. ดูแลและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๕. จัดทำบริการสาธารณะและกิจการมสาธารณะ

**ควรกระทำ Dos**

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก อุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย

ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน

มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอ/ภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

จัดทำบริการสาธารณะ และกิจการมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

**ไม่ควรกระทำ Don'ts**

ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด

ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยกิริยาวาจาที่ไม่สุภาพ

ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ หรือปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน

ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน



จริยธรรม

๖. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและ อกุติศ
ตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง

๘. ไม่กระการอันมีลักษณะเป็น
การขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์
ส่วนรวม

๙. ต้องปฏิบัติ ตามประมวล
จริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา



ควรกระทำ Dos

ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่
ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของ
ตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ
ราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการ
เรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้
ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการ
ปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง
ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียง
ประมวลจริยธรรมนี้



ไม่ควรกระทำ Don'ts

ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงโดยไม่
เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของ
ตนหรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผย
ให้แก่ประชาชนทราบ

ไม่เรียนรู้ หรือพัฒนาความรู้ในการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วน
ตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็น
การเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อ
ประโยชน์ส่วนตัว

หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล



DOs



DON'Ts



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน จัดโครงการมาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต
เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหินมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหินมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) และมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหินมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหินสามารถนำองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



อบต. ป่าแกบ่อหิน ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 57 ภาพ
11 กุมภาพันธ์ · 🌐

วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00-16.00 น.

👉 สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน จัดโครงการมาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต อบรมให้ความรู้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต และนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมี นายชยาเทพ สินจรูญศักดิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน เป็นประธานในโครงการ และมี นายชจรศักดิ์ ขุมแก้ว ท้องถิ่นอำเภอห้วยยอด เป็นวิทยากรในครั้งนี้ 🍀 🌸 🌺 ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน

#องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน 🍌 🍎



ผลการดำเนินการโครงการ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแกบ่อหิน นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

การดำเนินการโครงการฯ สามารถดำเนินการไปด้วยดี วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจได้อย่างดี ยกตัวอย่างได้อย่างชัดเจน ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสอบถามข้อสงสัยได้อย่างชัดเจน สอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยประเมิน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านวิทยากร ๒) การอำนวยความสะดวก / ระยะเวลา / อาหาร ๓) ด้านความรู้ความเข้าใจ ๔) ด้านการนำความรู้ไปใช้

ผลการประเมินระดับความพึงพอใจในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๗ อยู่ในระดับ มากที่สุด โดยผลประเมิน ด้านที่ ๑) ด้านวิทยากร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๕๒ อยู่ในระดับ มากที่สุด ด้านที่ ๒) การอำนวยความสะดวก / ระยะเวลา / อาหาร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๕๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด ด้านที่ ๓) ด้านความรู้ความเข้าใจ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๑๒ อยู่ในระดับ มากที่สุด ด้านที่ ๔) ด้านการนำความรู้ไปใช้ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๐๘ อยู่ในระดับ มากที่สุด รายละเอียดดังตาราง

ประเด็นความพึงพอใจ	ผลคะแนนความพึงพอใจ	
	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
๑. ด้านวิทยากร	๔.๕๒	๘๕.๖๐
๒. การอำนวยความสะดวก / ระยะเวลา / อาหาร	๔.๕๐	๘๘.๐๐
๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ	๔.๑๒	๘๒.๔๐
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้	๔.๐๘	๘๐.๖๐