



ที่ มท 0809.2/ว ๕๔

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนราชสิมา กทม. 10300

14. กรกฎาคม 2547

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จำนวน 2 ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2547 มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล จำนวน 2 ประกาศ ดังนี้

1. เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งประจำกรณีพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระทำผิดกฎหมาย

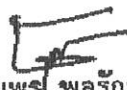
2. เรื่อง เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ให้
สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

2. กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ มีเนื้อหา
เช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ถือว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล กำหนดให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
จึงประกาศใช้บังคับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9051 โทรสาร 0-2241-9050



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
เรื่อง เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) และมาตรา 26 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 3 แห่งประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

1. พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการถึงสูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งไปเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้นับระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนดเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

2. เงินทำขวัญจะจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคำวินิจฉัยที่คณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

3. พนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.2516 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และยังมีได้รับอนุมัติเงินทำขวัญ ให้มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญโดยอนุมัติของ ก.อบต.จังหวัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้

โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2547

(นายประชา มาสินนถ์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล